

In eigener Sache

Das Kontakt-Team freut sich auf Verstärkung

Urs Frey, Dorothee Schmid

Trotz landesüblicher Zurückhaltung in Sachen Lob dringen hin und wieder anerkennende Worte zur Professionalität von Aufmachung und Inhalt des Hefts zu uns. Das schmeichelt unseren Ohren, sind wir doch eher als Laien unterwegs. Entschädigt werden wir für unser freiwilliges Engagement durch die Freiheit, viermal im Jahr selbstbestimmt etwas Schönes und Gehaltvolles in die Welt zu setzen. Zu den Freiheiten zählt aber auch die Freiheit, nach einer Weile aufzuhören und sich anderem zuzuwenden.

Kurzum: Wir suchen Nachwuchs und Verstärkung für unser Team. Auch wenn wir keine ausgefuchsten Profis und Alleskönnende erwarten, sind einschlägige fachliche Vorkenntnisse und Erfahrungen von Vorteil und ein bisschen arbeitsteilig funktionieren wir schon. Im Laufe der Zeit haben sich drei (nicht trennscharf abzugrenzende) inhaltliche Verantwortungsbereiche und entsprechende Jobprofile herauskristallisiert. Verstärkung ist in allen drei Feldern gefragt:

Themenverantwortung: Jede Nummer widmet sich einem Schwerpunktthema, das vom Redaktionsteam grob festgelegt, von einer (oder wenigen) Verantwortlichen konkretisiert und umgesetzt wird. Es gilt, zu konzipieren, recherchieren und zu texten. Oder noch vielmehr, Fragen zu stellen, Interviews zu führen und (ebenfalls unbezahlte) Autorinnen und Autoren zu verpflichten. Diese Beiträge müssen termingerecht (mitsamt Bildmaterial, Legenden und Autorenangaben) eingefordert und redigiert werden. Etwas Arbeit, aber eine wunderbare Art, neue spannende Leute kennenzulernen.

Grafikverantwortung: Entlang des vorhandenen Konzepts und in enger Zusammenarbeit mit den Themen- und Heftverantwortlichen wird das Heft mit viel kreativer Freiheit gestaltet und bebildert. Im GZ-Büro haben wir eine gut eingerichtete Arbeitsplatzecke mit zwei Bildschirmen und aufgeschaltetem Indesign-Programm. Die Erfahrung hat gezeigt, dass Teamarbeit beim Layout zwar nicht unmöglich, aber herausfordernd ist.

Hilfreich ist es jedenfalls, wenn pro Heft jemand dafür die Gesamtverantwortung übernimmt.

Heftverantwortung: Rund um den Themenkern gibt es Vereinsinformationen, eingesandte Beiträge, ständige Rubriken und Inserate. Jemand muss die Gesamtproduktion – dazu gehören Schlusskontrolle, Korrektorat, Druckauftrag und Verteilung – sowie die entsprechenden Termine im Griff haben. Organisationstalent und ein waches Auge aufs Quartierleben helfen dabei. Inseratenakquisition und zugehörige Administration erfolgen jedoch getrennt.

Unser Ziel ist es, einen grossen Pool an selbständig und doch vernetzt arbeitenden Personen zu bilden.

Wir laden also zum Sprung ins Wasser ein, wobei wir darauf achten, es nicht kalt werden zu lassen. Die Mitarbeit bei Kontakt bietet die Gelegenheit, sich neues Können und Kenntnisse anzueignen, oder die Möglichkeit, vorhandenes Talent und Know-how neben oder nach dem Berufsleben selbstbestimmter ausleben zu können.

Fühlen Sie sich, fühlst du dich angesprochen? Wir freuen uns auf die Kontaktnahme unter kontakt@8008.ch bei uns. Gerne beantworten wir Fragen oder laden zum Gespräch und/oder einer Redaktionssitzung ein.